



CatalystOne HR Solution

- En enda lösning som uppfyller alla era behov





Om CatalystOne

CatalystOne Solutions är ett snabbt växande SaaS-företag med över 200 passionerade medarbetare som alla arbetar mot ett gemensamt mål: **att möjliggöra för företag att blomstra.**

Vi ser oss inte bara som en mjukvaruleverantör, utan som **en partner** som arbetar nära våra kunder för att **säkerställa att de får maximalt värde från sin HR-lösning.** Därför erbjuder vi konsekvent stöd och levererar resultat som överträffar förväntningarna.

Som en av de **ledande aktörerna inom HR-lösningar** i Skandinavien brinner vi för att hjälpa våra kunder att **uppnå mätbara resultat** och nå sina organisatoriska mål.

Läs vidare för att upptäcka mer om oss och hur vi kan **nå framgång tillsammans.**

Innehåll

Varför CatalystOne?	3
Introduktion.....	4
Systemöversikt	5
Core HR	6
HR Master Data	7
Compensation	10
Absence	11
Continuous Performance	13
Appraisals & Goals	14
Fast Feedback	16
One to One	18
Competence & Learning	19
Competence	20
Learning	22
CV	24
Organisation & Culture	25
Pulse Survey	26
360 Feedback	28
Talent & Succession	30
Rekrytering	33
Integrationer.....	36

Varför CatalystOne?

Varför väljer så många kunder oss? Det finns många anledningar, men för att sammanfatta tror vi att det är kombinationen av dessa tre punkter nedan som gör CatalystOne unikt.

1

Användarvänligt, heltäckande HR-system.

Prisbelönt system med processautomatisering som stödjer moderna HR-processer.

2

Masterdata, säkerhet och kontroll

GDPR-kompatibel masterdata med hög flexibilitet, säkerhet, datakontroll och anpassade roller och åtkomst, samt förmågan att skapa detaljerade rapporter.

3

Företagskultur och partnerskap

Stark företagskultur och starka värderingar, baserade på långsiktiga partnerskap med våra kunder.

Introduktion

Precis som andra affärsfunktioner har HR genomgått dramatiska förändringar de senaste åren. Fokus har flyttats från rutinmässiga administrativa uppgifter och HRs roll har blivit mycket mer strategisk.

En modern HR-avdelning behöver användbara och tillförlitliga dataanalyser som bara kan komma från ett digitalt HR-system.

Det finns även en ökad efterfrågan på högkvalitativ HR-masterdata, samt åtkomsthantering och datasäkerhet, på grund av regulatoriska krav och branschstandarder som GDPR och CSRD.

Utdaterade medarbetarregister som leder till felaktiga mjukvarulicenser kan kosta tusentals kronor och slösa värdefulla personalresurser på dataunderhåll.

Det finns många HR-system på marknaden idag, och det kan vara svårt att skilja dem åt. Även om systemen verkar ha samma funktionalitet, kan metoderna de använder variera stort. Även om ni vet vilka processer ni vill att ert HR-system ska hantera, kan det vara som att jämföra äpplen och päron när olika system jämförs.

I denna broschyr erbjuder vi **en omfattande översikt av den kompletta CatalystOne HR-lösningen** och hur den kan gynna er organisation.

CatalystOne Solutions kan hjälpa er organisation att nå sina affärsmål och realisera HR-avdelningens fulla potential.



Systemöversikt

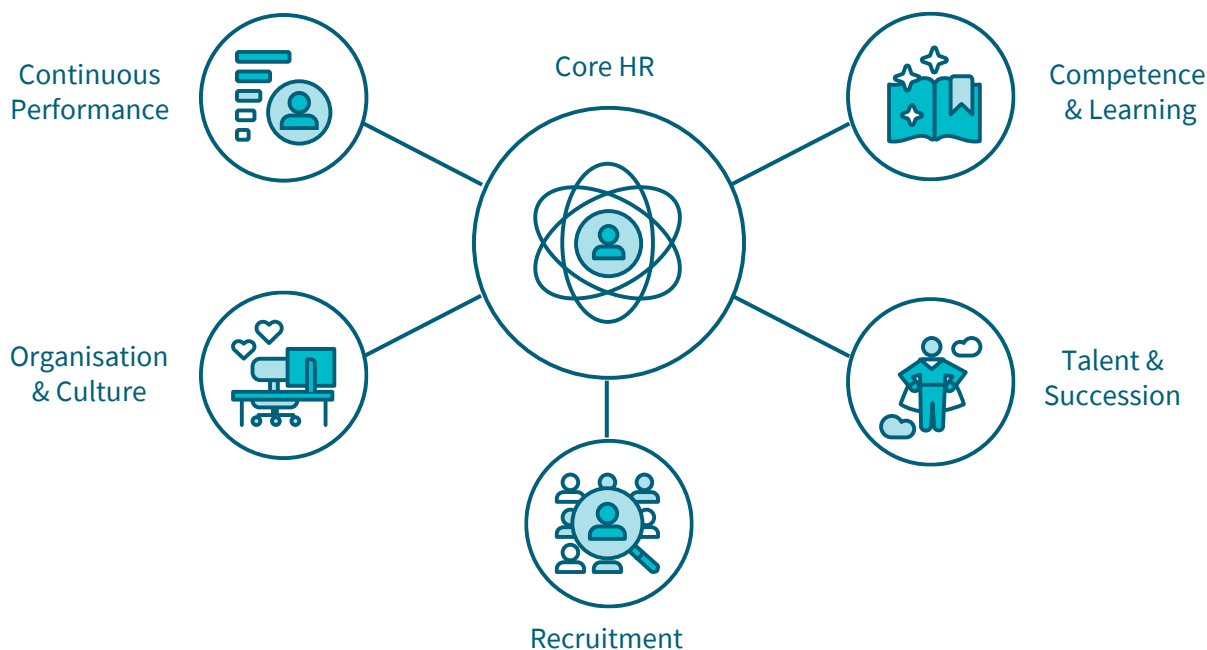
CatalystOne levererar **en enhetlig, användarvänlig och molnbaserad mjukvarulösning** inom HCM (Human Capital Management).

Vår mjukvarusvit utvecklas kontinuerligt och tack vare dess **modulbaserad design** kan våra kunder välja funktionalitet utifrån sina specifika behov. Baserat på mer än 20 års erfarenhet av nordisk ledarskapskultur och ett aktivt bidrag från våra kunder, har vi utvecklat vår lösning till den ledande position den har idag.

Våra kunder får flera fördelar, såsom **minskat administrativt arbete för HR och chefer, förbättrad datakvalitet, förbättrad säkerhet och GDPR-efterlevnad, samt konsolidering av all HR-masterdata i en enda plattform som sömlöst integreras med andra system.**

CatalystOne erbjuder en omfattande översikt av er organisation ur ett HR-perspektiv, vilket främjar förbättrad och mer målinriktad kommunikation mellan medarbetare och chefer. Vår mjukvarusvit är designad för skalbarhet, och alla tillgängliga moduler beskrivna i detta dokument.

De funktionella områden som täcks av vår lösning visas i illustrationen nedan. Vi tror att en solid masterdatalösning är avgörande för att stödja andra HR-processer. Varje modul kan köpas individuellt eller som en del av ett paket.



Core HR

Översikt

Core HR är hjärtat i CatalystOne-systemet. Det lagrar era medarbetares data säkert i molnet, vilket gör det möjligt att **skapa exakta, högkvalitativa rapporter och få värdefulla insikter om er arbetsstyrka**. Det förser andra moduler inom lösningen med data och tillhandahåller även data till andra IT-system och lösningar genom integrationer.

"Våra medarbetare är vår största tillgång" är en fras vi hör hela tiden. Men utan en tillförlitlig översikt över sina medarbetare kommer ni inte att kunna fullt ut inse eller dra nytta av värdet av er största tillgång.

Medan **HR Master Data** – och de rapporter och analyser det kan tillhandahålla – är de viktigaste funktionerna i **Core HR**, så är även en rad andra funktioner som täcker de grundläggande HR-processerna ni använder varje dag inkluderade.

CORE HR BESTÅR AV:



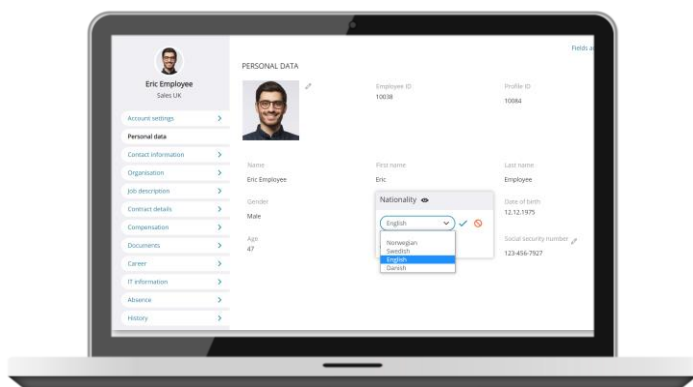
HR Master Data

Sammanfattning

HR Master Data är en del av funktionsområdet Core HR.

CatalystOne **HR Master Data** är en central hubb för säker lagring av **högkvalitativ och fullt kompatibel medarbetardata**. Inbyggd processautomatisering avlastar HR-personal från tidskrävande administrativa uppgifter, och kraftfulla analyser ger HR och ledning en mängd insikter som kan användas för att **stödja den bredare organisationen på en strategisk nivå**.

Upplev **enkel och säker** hantering av masterdata genom **självbetjäningssjälfunktionalitet** och integrationer med andra nyckelsystem, vilket säkerställer att er medarbetardata – lagrad i en **GDPR-kompatibel** molnlösning tillhandahålls av Microsoft, en säker Azure i Europa – alltid är uppdaterad. HR Master Data gör det enklare än någonsin att etablera en "enhetlig företags" styrningsmodell med **standardiserade processer** på plats i hela din organisation.



Exempel på en medarbetarprofil.

Funktionalitet

EN ENDA KÄLLA TILL SANNING

Masterdata är inte bara grunden för medarbetardata i HR-systemet; det tillhandahåller också uppdaterad information till andra IT-system som är integrerade. Detta kan inkludera lönehantering, ERP-system, licensdatabaser och mer.

ANALYSER OCH RAPPORTERING

Generera rapporter och visuellt engagerande grafer snabbt och enkelt för att illustrera nya insikter och trender. De insikter som erhålls hjälper er att positionera HR som en strategisk rådgivare till ledningen och den bredare organisationen, samt att identifiera gap och framväxande utmaningar för att bättre stödja beslutsfattandet, vilket förbättrar organisationens prestation som helhet.

ONBOARDING OCH OFFBOARDING

Automatiserade on- och offboarding flöden säkerställer att alla intressenter hålls uppdaterade med uppgifter och ansvar, allt följs automatiskt upp av systemet. Detta säkerställer korrekt och snabb åtkomsthantering, vilket sparar pengar på felaktiga programvarulicenser och undviker farliga, kostsamma säkerhetsöverträdelser. Få en gemensam, enhetlig process som är konsekvent och skapar en god medarbetarupplevelse, även innan er nya anställdas första dag.

ANPASSADE ARBETSFLÖDEN

On- och offboarding är exempel på de typer av arbetsflöden som Core HR erbjuder, men ni kan i egentligen skapa vilken typ av arbetsflöde som helst som gynnar er organisation och dess arbetsstyrka. Ni kan skapa de arbetsflöden som ger era anställda och chefer det största värdet, från preboarding till rehabilitering.

HR Master Data

Affärsfördelar

CatalystOne's HR Master Data har som mål att ge HR-personal och chefer möjlighet att initiera sina egna arbetsflöden på sätt som gör att de kan lägga större fokus på mer strategiskt arbete.

SPARA TID GENOM ATT AUTOMATISERA UPPGIFTER OCH EFFEKTIVISERA HR-PROCESSER

Dålig datakvalitet som lagras slumpmässigt i olika system orsakar inte bara ineffektivitet, utan utsätter också er organisation för datasäkerhetsshot vilket riskerar att inte följa tillämpliga lagar och regler. Istället för att fastna i administrativt tråkigt arbete, sätter CatalystOnes HR Master Data fokus på det som verkligen skapar värde och för organisationen närmare sina strategiska mål.

HR MASTER DATA:

- hjälper er att **minska tiden som spenderas på administrativa uppgifter** som medarbetarförfrågningar, dataunderhåll och rapportskrivning;
- **konsoliderar data** som kan vara spridd över olika isolerade system, och erbjuder integrationer med andra lösningar för att hålla data säkra och uppdaterad;
- **effektiviserar era onboarding- och offboarding-processer** och introducerar konsekvens och automatiserad uppföljning;
- bidrar till er **datasäkerhet och efterlevnad** av dataskyddsförordningar, såsom GDPR;
- Samt tillhandahåller aktuella, handlingsbara **insikter och analyser** som kan användas som grund **för strategiska affärsbeslut**.

AUTOMATISERA PROCESSER OVH MINSKA ADMINISTRATIVT ARBETE

HR Master Data stödjer och automatiserar era kärnprocesser inom HR, vilket innebär att tid som tidigare spenderades på administrativa och operativa uppgifter nu kan användas till mer värdeskapande arbete som styr er organisation mot att uppnå sina affärs mål.

Här är några av de saker som HR Master Data kan göra för att hjälpa till att effektivisera er HR-avdelning och dess bidrag till organisationen:

- Centralisera HR- och ledningsprocesser över avdelningar, funktioner och regioner.
- Automatisera notifikationer till intressenter och processdeltagare för att hjälpa er att starta processer automatiskt och säkerställa att rutiner följs.
- Tillhandahålla smidig och smärtfri onboarding för att skapa en god medarbetarupplevelse.
- Hålla koll på utrustning och data för att säkerställa en sömlös offboarding-process

HR Master Data

Affärsfördelar (forts.)

VAR ALLTID I KONTROLL ÖVER ER DATA OCH EFTERFÖLJ REGELVERK

HR Master Data puts you in control of your organisation's data, ensuring it is secure and compliant with regulations like GDPR.

HR Master Data ger er kontroll över er organisations data och säkerställer att den är säker och följer regler så som GDPR.

En enda källa till sanning för HR-data, säkrad i ett GDPR-kompatibelt system, innebär att ni alltid har den mest aktuella och relevanta datan till hands. Denna data integreras sömlöst med andra IT-system för att förbättra effektivitet, kvalitet och användbarhet.

Era anställda kommer att ha rollbaserad åtkomstkontroll och kan använda enkla självbetjäningsverktyg för att hålla sin data uppdaterad. Detta sparar inte bara tid och ökar datakvaliteten avsevärt utan behov av HR-assistans eller ingripande, utan innebär också att digitala organisationsscheman uppdateras automatiskt, vilket ger anställda på alla nivåer en relevant och korrekt bild av ert företag när som helst.



Compensation

Sammanfattning

Att granska och uppdatera medarbetares kompensation kan vara utmanande för både chefer och HR. Att ta hänsyn till både individuell och teamets prestation, medarbetarnas förväntningar, budgetbegränsningar och branschstandarder innebär att det finns mycket att balansera – och mycket som står på spel.

CatalystOne's **Compensation digitaliserar hela er lönerrevisionen**, från budgetfördelning till medarbetarutvärdering och beslutsfattande. Det hjälper er att hålla er uppdaterade med realtidsjusteringar av budgeten och kombinerar branschdata med dina egna prestationsmått för konkurrensmässig benchmarking.

Funktionalitet

AUTOMATISERAD LÖNEREVISION

Compensation vägleder era chefer genom varje steg i lönerrevision, och ger relevant budget- och prestationsinformation för att skapa tydlighet i beslutsfattandet.

- Föreslagna lönejusteringar sammanställs, vilket gör det enkelt för HR att identifiera eventuella avvikelser från riktlinjerna.
- Individuella medarbetares löner kan justeras med fastställda belopp eller procentandelar, med automatisk avisering om en justering överskrider den angivna budgeten.
- Det är möjligt att hantera olika kollektivavtal, valutor och/eller länder i en gemensam eller separat process.
- Riktlinjer för att fastställa lönenivåer ingår.

Affärsfördelar

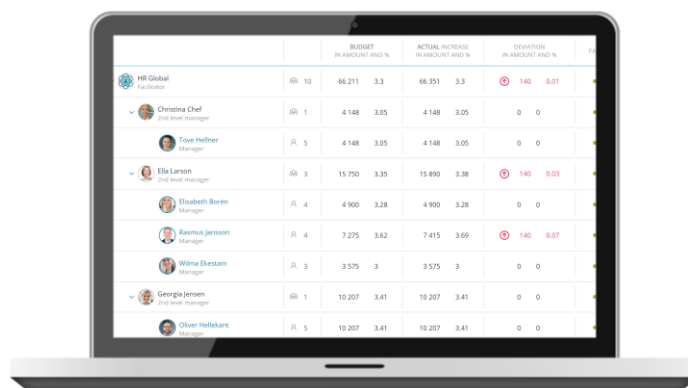
Tidskrävande lönerrevisioner är en huvudvärk för upptagna chefer. För de flesta företag är perioden för lönerrevision både hektisk och stressig.

KONSISTENS I ETT OCH SAMMA SYSTEM

CatalystOne **Compensation** hjälper er att definiera processer, genomföra revisioner och hantera godkännanden i ett enda system, så att ni inte längre är beroende av komplexa eller inkonsekventa kalkylblad och separata system. Ni kan till och med skicka digitala lönebrev och uppdatera relevanta förändringar både för tidigare och kommande justeringar.

FRIGÖR TID MED MINDRE ADMINISTRATIVT ARBETE

Automatiserade kompensationsprocesser minskar HR-administrationen och gör granskningsprocessen mycket enklare för cheferna.



		BUDGET INCREASE IN BENCHMARK AND %	ACTUAL INCREASE IN BENCHMARK AND %	DEVIATION IN BENCHMARK AND %
HR Global	10	66 211 3.3	66 351 3.3	140 0.01
Christina Chef	1	4 148 3.05	4 148 3.05	0 0
Tove Haller	5	4 148 3.05	4 148 3.05	0 0
Ella Larsen	3	15 750 3.35	15 890 3.38	140 0.03
Elisabeth Børén	4	4 900 3.28	4 900 3.28	0 0
Rasmus Jansson	4	7 275 3.62	7 415 3.69	140 0.07
Wilma Ekstam	3	3 575 3	3 575 3	0 0
Georgia Jensen	1	10 207 3.41	10 207 3.41	0 0
Oliver Holleken	5	10 207 3.41	10 207 3.41	0 0

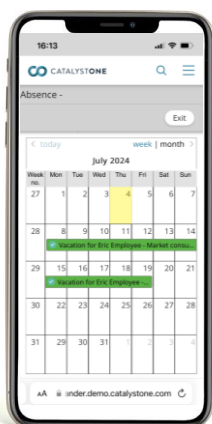
Exempel på en lönerrevision.

Absence

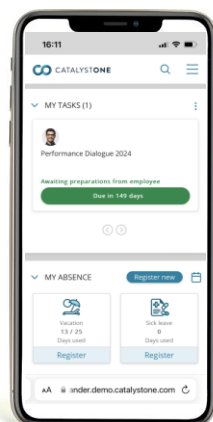
Sammanfattning

Oorganiserade frånvaroprocesser gör det svårt att följa upp förfrågningar, och ännu svårare att hålla koll på hur många semesterdagar era medarbetare har kvar, eller hur många sjukdagar som tas. Detta leder till frustration för chefer, medarbetare och HR.

Digital frånvarohantering skapar **enhetlighet i hela organisationen** och möjliggör enkel, transparent registrering och uppföljning av ledighets- och sjukdagar, med inbyggd flexibilitet för att stödja nordiska policies och regler. Genom att automatisera frånvaroprocessen **ökar ni inte bara datakvaliteten**, utan det blir också **mycket mer effektivt** för HR, chefer och dina medarbetare.



Exempel på en frånvarokalender.



Exempel på en överblick.

Funktionalitet

SJÄLVBETJÄNING FÖR FRÅNVAROHANTERING

Medarbetare kan registrera alla typer av frånvaro i en interaktiv kalender, vilket automatiskt utlöser en godkännandeprocess och notifierar den relevanta chefen. Dashboard-widgetar visar hur många sjukdagar eller semesterdagar som använts, och det finns inbyggda åtgärder för att säkerställa att medarbetare inte tar obehörig ledighet.

AUTOMATISERADE PROCESSER

Godkännandeprocesser utlöses automatiskt när nya förfrågningar tas emot av systemet, och chefer notifieras så snart åtgärder behöver vidtas. Ni kan enkelt följa upp långvarig sjukfrånvaro i full överensstämmelse med lokala regler och föreskrifter. Det finns också möjlighet att integrera med ert tidsstyrningssystem för sömlös tvåvägsdataflöde.

FRÅNVAROREDOVISNING

Översikt över arbetsstyrkan är avgörande för planering, särskilt vid perioder när sjukfrånvaro är som mest förekommande eller när många medarbetare kommer att ta semester. Exakta rapporter kan hjälpa er att implementera strategier för affärsplan. Frånvarorapporter ger också värdefulla insikter om potentiella problemområden. CatalystOne **Absence** gör det möjligt att identifiera allmänna trender i frånvarobeteende så att ni kan proaktivt ta itu med eventuella problem innan en potentiellt problematisk situation uppstår.

Absence

Affärsfördelar

När ni minskar oönskad frånvaro skapar ni en hälsosammare och gladare organisation.

MINIMERAD ADMINISTRATIV ARBETSBÖRDA

Med digital frånvarohantering kan ni automatisera alla dina frånvaroprocesser för enklare och mer strömlinjeformade arbetsflöden. Chefer kan snabbt svara på ledighetsförfrågningar, med påminnelser som noterar när åtgärder behöver vidtas. Automatiserade processer minskar den administrativa bördan som är förknippad med att hantera frånvaro, och aviseringar hjälper chefer att snabbt svara på förfrågningar.

MINDRE STRESS FÖR ATT HÅLLA SIG KOMPLIANT

Ett strukturerat och enhetligt tillvägagångssätt för godkännande av frånvaro minskar stress och frustration både bland medarbetare och chefer. Det hjälper chefer att hålla sig i linje med policy och regler och säkerställer att medarbetarna tar ut sina semester- och ledighetsdagar. Det ger också utrymme för att hantera uppföljning av sjukfrånvaro på ett sätt som både är känsligt för medarbetarnas behov och följer relevanta regler.

ENKEL TILLGÅNG TILL OCH ÖVERSIKT ÖVER FRÅNVARODATA

Era medarbetare får enkel tillgång till sin frånvaroinformation på en enkel instrumentpanel, och registrering av sjukfrånvaro och semesterförfrågningar kan göras på sekunder, från vilken ansluten enhet som helst. Chefer och HR kommer att kunna se aktuella statusar för varje medarbetare och följa både tidigare och planerad frånvaro på ett och samma ställe.



Continuous Performance

Överblick

Continuous Performance är kärnan i en organisatorisk kultur som **främjar öppenhet, feedback och erkännande**. Det hjälper er att belöna högpresterande medarbetare för deras framgångar och att ta itu med låg prestation innan det går för långt.

Vår lösning hjälper er inte bara att förstå hur era medarbetare presterar, **utan även att meningsfullt förbättra deras prestation dag för dag**. Till skillnad från traditionella prestationsmodeller som ställer medarbetare mot varandra under årliga utvärderingar som fokuserar på betyg och rankningar, strävar Continuous performance efter att aktivt **förbättra era medarbetares prestationer genom regelbundna incheckningar, 1:1-möten och konstruktiv feedback**.

CONTINUOUS PERFORMANCE BESTÅR AV:



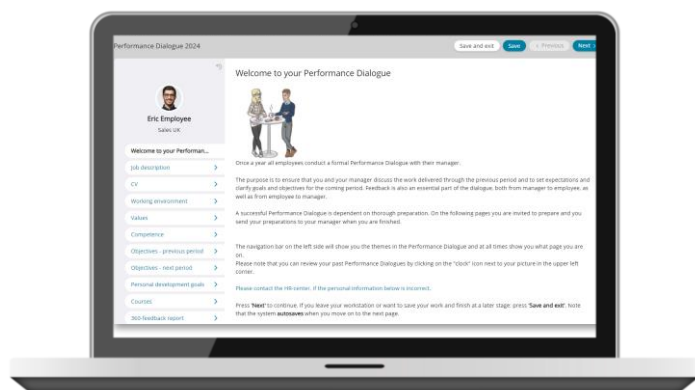
Appraisal & Goals

Sammanfattning

Digitalisera er prestationsprocess med CatalystOnes **Appraisal & Goals**. Eliminera onödiga administrativa uppgifter, slopa de föråldrade kalkylbladen och **anpassa era mål med organisationens övergripande direktiv** för att säkerställa att era medarbetare arbetar mot en gemensam vision.

Med digitalt stöd blir **processen strömlinjeformad och agil**, samtidigt som den fortfarande är dokumenterad. Medarbetare, HR och chefer kan följa utvecklingen på sina egna individuella dashboards.

Ni kan anpassa individuella Key Performance Indicators (KPI:er) med de övergripande gemensamma företagsmålen och **säkerställa att varje medarbetare spelar en roll i ett större mål.**



Exempel på en prestationsdialog.

Funktionalitet

PROCESSTÖD

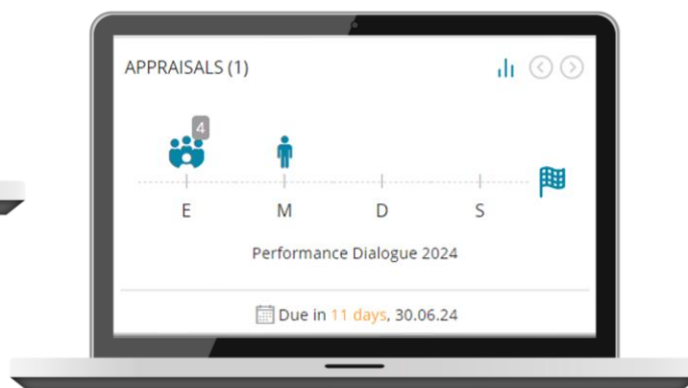
Stöd era chefer och medarbetare genom hela utvärderingsprocessen, från förberedelser och utvärdering till justering, måldefiniering och regelbundna uppföljningar under året. Mallar hjälper er att strukturera prestationssamtal för ökad konsekvens.

AGIL MÅL- OCH KPI-ANPASSNING

Anpassa medarbetarnas mål med chefernas och organisationens övergripande mål för att hålla alla på samma väg. Eftersom prioriteringar ofta förändras under året, ger dynamisk justering av KPI:er och mål er den flexibilitet som behövs för att kunna anpassa er vid behov.

PERSONLIG KARRIÄRUTVECKLING

Flytta fokus från kvantitativa betyg och utnyttja verktyg för karriärplanering och personlig utveckling. Om ni identifierar några lärandemål kan ni koppla dem direkt till relevanta utbildningar för att ge konkreta steg som medarbetare kan ta för att uppnå sina mål.



Exempel på en utvärderingsprocess.

Appraisal & Goals

Affärsmöjligheter

HÅLL DINA MEDARBETARE PÅ RÄTT SPÅR OCH ENGAGERADE MED TYDLIGA, FLEXIBLA, MENINGSFULLA MÅL

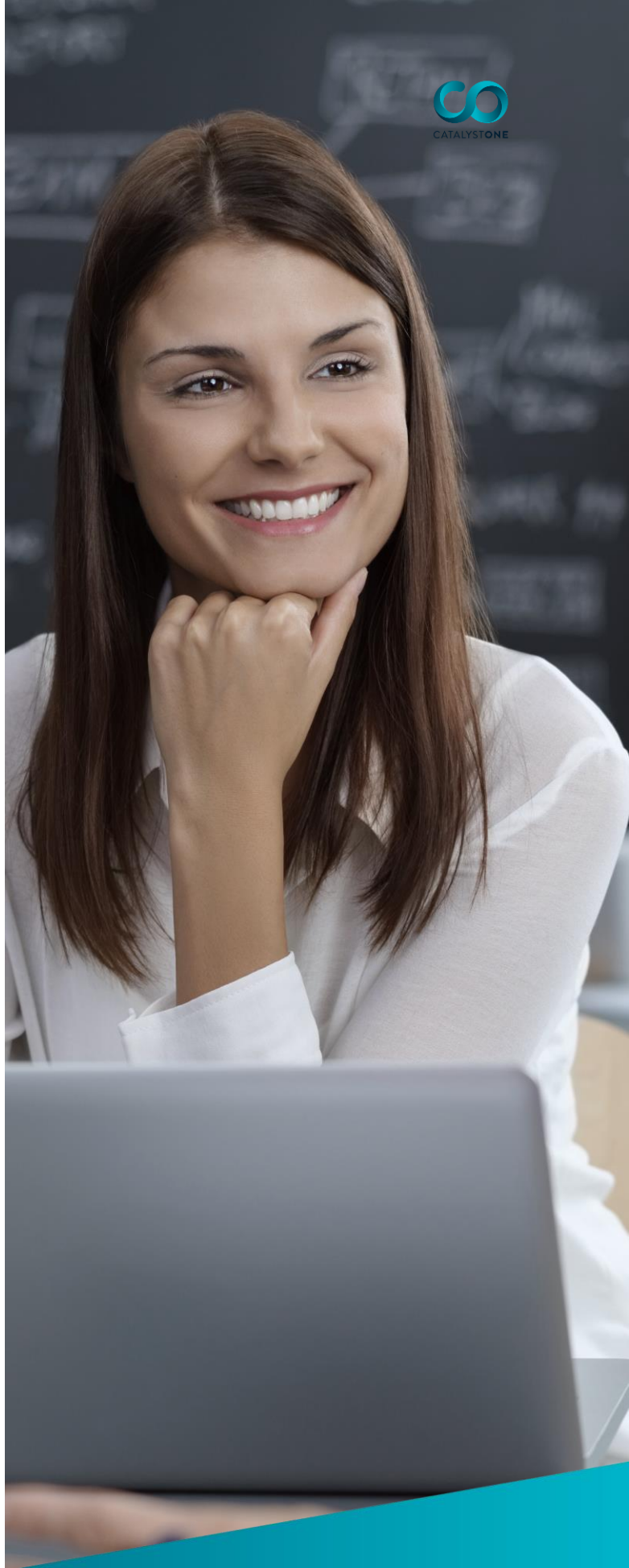
Att anpassa företagets mål med de individuella målen för varje medarbetare är den mest effektiva strategin för att uppnå framgång. Men föränderliga marknadsförhållanden och innovativa teknologier tenderar att förändra saker vid oväntade tider, och ni måste därför kunna reagera snabbt när prioriteringar förändras. Kontinuerlig prestationshantering innebär att ni regelbundet kan revidera mål och målsättningar, och justera dem efterhand som dina behov och prioriteringar förändras under året.

MINIMERA ADMINISTRATION MED ONLINEUTVÄRDERINGAR

Utvärderingsprocessen spelar en avgörande roll för ert företags långsiktiga framgång, då den ger er möjlighet att förbättra prestationen hos varje individ i organisationen. Men oavsett hur viktig denna process är, tar genomförandet av tiotals, hundratals eller till och med tusentals utvärderingar en enorm mängd tid. Genom att genomföra er utvärderingsprocess online kan ni eliminera otaliga timmar av onödig administration i hela företaget, vilket ger era medarbetare mer tid att utföra det jobb de anställts för.

VISA ERA TOPPTALANGER VÄGEN FRAMÅT

Utvärderingar ska inte bara handla om att mäta medarbetarnas tidigare prestationer; de ska också syfta till att förbättra och utveckla dem för framtiden. Genom att flytta fokus till karriärplanering och individuell utveckling säkerställs att era medarbetare får den uppmärksamhet de behöver för att känna sig värderade. Med en tydlig plan för progression och avancemang på plats, är det mycket mer sannolikt att era medarbetare engagerar sig i företagets långsiktiga vision.



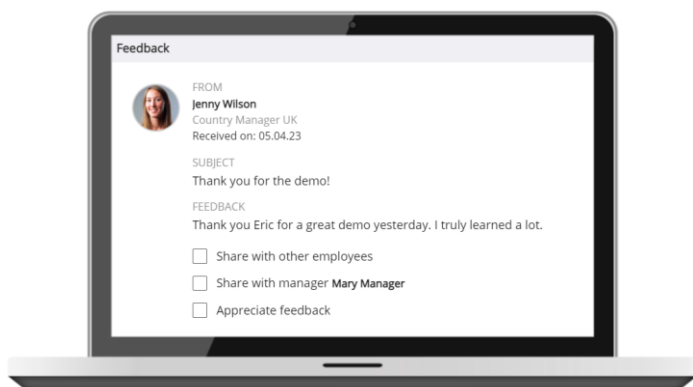
Fast Feedback

Sammanfattning

Transparens och öppenhet är viktiga drivkrafter för medarbetarengagemang. Att agera på konstruktiv feedback är ett av de bästa sätten för era medarbetare att växa som individer. CatalystOnes **Fast Feedback** gör det enkelt för era medarbetare att dela sina tankar efter interaktioner med kollegor och ledning.

I takt med att samarbetet mellan olika funktioner ökar, är det viktigt att säkerställa att feedback flödar smidigt över organisatoriska avdelningar.

Med **Fast Feedback** har vi valt att sänka tröskeln för erkännande med ett enkelt verktyg som fungerar som en feedbackkanal för hela organisationen. Förutom att dela feedback med kollegor kan era medarbetare även dela den feedback de fått med sina chefer, så att den kan inkluderas som värdefull input i utvärderingsprocessen.



Exempel på fast feedback.

Funktionalitet

ENKEL, OMEDELBAR FEEDBACK

Feedback är som mest effektivt när det delas direkt efter den händelse det gäller. **Fast Feedback** gör det enklare än någonsin för era medarbetare att dela sina tankar efter interaktioner med kollegor. Dessutom hjälper detaljerade rapporter om feedbackaktivitet HR att bättre förstå hur framgångsrik er feedbackkultur är.

BYGG UPP VARANDRA

Det är alltid trevligt att höra någon säga att du gjort ett bra jobb. Med Fast Feedback kan medarbetare stolt dela den positiva feedback de fått med sina chefer eller den bredare organisationen. De kan också be om feedback från kollegor när som helst för att bättre förstå hur deras arbete uppfattas av andra.

KOPPLAD TILL UTVÄRDERINGSPROCESSEN

Feedback kan direkt importeras till Appraisal & Goals, vilket hjälper medarbetare att visa sina chefer hur bra jobb de verkligen gör.

Fast Feedback

Affärsfördelar

SNABB UPPMÄRKSAMHET SKAPAR FÖRTROENDE OCH LOJALITET

Det finns inget som får medarbetare att känna sig uppskattade som erkännande. Genom att främja en feedbackkultur säkerställer ni att bra arbete inte går obemärkt förbi. Organisationer utan sådana mekanismer riskerar att fjärma sig från medarbetare som känner att de inte får den uppskattning de förtjänar, oavsett hur hårt de arbetar. När medarbetare känner sig förbisedda är de mycket mindre benägna att engagera sig i företagets långsiktiga framtid. Fast Feedback hjälper er organisation att skapa en kultur där erkännande och uppskattning är centralt.

REGELBUNDEN FEEDBACK HÅLLER MEDARBETARE MOTIVERADE

Fast Feedback handlar om att sänka trösklarna som hindrar organisationer och medarbetare från att ge snabb feedback och erkännande. Även om det är fantastiskt att få höra att man gjort ett bra jobb, minskar effekten av beröm avsevärt om det kommer många månader efter att arbetet utfördes. Fast Feedback är en enkel peer-to-peer-lösning som säkerställer att era medarbetare kan ge och ta emot feedback om sitt arbete på bara några snabba och enkla steg.

HJÄLP DINA MEDARBETARE ATT VISA SITT VÄRDE

Studier visar att 8 av 10 millennials föredrar omedelbart erkännande och uppskattning framför att få sin prestation utvärderad som en del av en formell granskningsprocess. Fördröjningar i att ge feedback kan avsevärt minska dess effekt. För att hantera denna feedbackutmaning behöver ni verktyg som främjar erkännande i stunden för att maximera effekten.

Fast Feedback handlar dock inte bara om att få era medarbetare att må bra. Det ger dem också ett kraftfullt verktyg för att visa sitt värde för organisationen genom att låta dem dela positiv feedback med sin chef eller andra kollegor.

One to One

Sammanfattning

One to One är ett digitalt verktyg som stödjer effektiva och strukturerade 1:1-samtal på ett snabbt och enkelt sätt. Det uppmuntrar deltagarna att förbereda sig inför mötet och säkerställer uppföljning och registrering av åtgärder, så att både chef och medarbetare får bästa möjliga resultat från mötet. Det är ett modernt och digitalt sätt att möjliggöra **produktiva och meningsfulla samtal** mellan chefer och medarbetare på ett enkelt och effektivt sätt.

Funktionalitet

ÄMNESMALLAR

HR kan definiera ämnesmallar för chefer och medarbetare (samt anpassade systemroller som teamledare, HR eller projektledare) för att hjälpa dem att strukturera samtalen i olika situationer, såsom 1:1-möten, avslutningssamtal, sjukfrånvarosamtal etc.

INSIKTER OCH ÖVERVAKNING

HR kan enkelt övervaka antalet One to One-möten i organisationen och se vem som initierade mötena.

UPPFÖLJNING AV ÅTGÄRDER

Under mötet kan båda deltagarna registrera en åtgärd eller uppgift som ska följas upp. Efteråt kan de se uppgiftens status och vem den tilldelades till. Vid nästa möte kan de se vad som överenskoms under det föregående mötet.

Affärsfördelar

SKAPA PRODUKTIVA OCH STRUKTURERADE 1:1-MÖTEN

Genom att ha en tydlig struktur för 1:1-möten med en klar agenda, uppföljningar, anteckningar och ämnesmallar blir mötena mer produktiva och säkerställer noggrann uppföljning av alla åtgärds punkter.

FÖRBÄTTRA PRESTATIONER

Frekventa möten och incheckningar mellan medarbetare och chefer är avgörande för att anpassa medarbetarnas arbete och ger insikter i deras välbefinnande och prestation, både på individnivå, teamnivå och inom organisationen som helhet. En bra dialog mellan chefer och medarbetare kan också öka engagemanget och förbättra arbetsrelationen – vilket i sin tur kan stärka produktiviteten, medarbetarnas lojalitet och mycket mer.

Competence & Learning

Överblick

Att skapa en överblick över kompetenser på både organisations- och individnivå är det första steget mot att erbjuda era medarbetare **riktade utbildnings- och utvecklingsprogram**. Genom att flytta er kompetenslösning online förbättras tillgängligheten och användarvänligheten avsevärt, vilket gör det enklare än någonsin att **utbilda, utveckla och behålla topptalanger**.

CatalystOne HR:s lösning för kompetens och lärande gör utbildnings- och utvecklingsmöjligheter transparenta och lättillgängliga för alla era medarbetare. Kompetensöversikter, gap-analyser och personliga mål skapar heltäckande utvecklingsplaner som inte bara **ökar lojaliteten och engagemanget**, utan också hjälper era medarbetare att uppnå sin fulla potential och därmed bidra med **större värde till verksamheten**.

COMPETENCE & LEARNING BESTÅR AV:



Competence



Learning



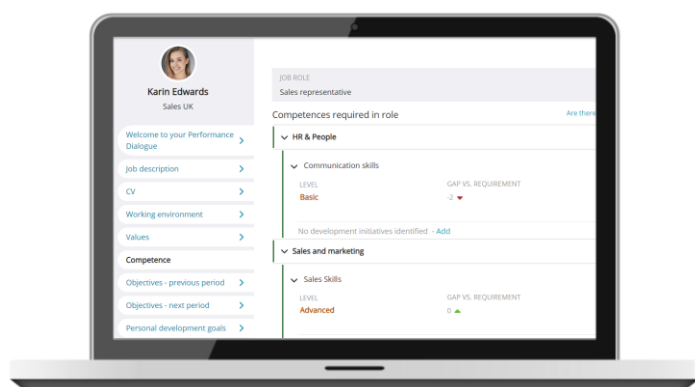
CV

Competence

Sammanfattning

CatalystOne **Competence** erbjuder ett strukturerat sätt att bedöma rollspecifika kompetenser inom er organisation. När ni snabbt kan identifiera styrkor och svagheter i kompetensen hos er arbetsstyrka kan ni proaktivt hantera kunskapsluckor och planera för de färdigheter ni kommer att behöva i framtiden.

På en övergripande nivå kan ni identifiera **kompetensluckor** inom specifika avdelningar eller i hela organisationen och **avgöra var utbildning och utveckling behövs**. Dessutom drar enskilda medarbetare nytta av kompetenskartläggning och detaljerade kompetensprofiler, som ger vägledning till dem som vill utveckla eller bredda sin färdighetsbas.



Exempel på utvärdering av kompetensluckor.

Funktionalitet

FLEXIBELT OCH ANPASSNINGSBART

Specificera de kompetenser och certifieringar som behövs i er organisation så att systemet matchar er arbetsstyrka och dess framtida behov.

ROLL- ELLER PLACERINGSBASERADE KOMPETENSER

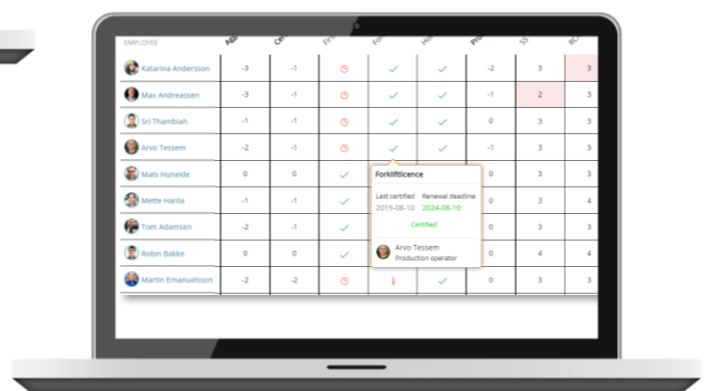
Ni kan välja om ni vill kartlägga kompetenser baserat på roll eller placering, beroende på er organisations komplexitet och hur ni vill utveckla era medarbetare.

KOPPLA CERTIFIERINGAR TILL KOMPETENSPROFILER MED GILTIGHETSDATUM

Om ni också använder CatalystOne CV kan ni koppla certifieringar till medarbetarnas kompetensprofiler, inklusive giltighetsdatum där det behövs. Detta hjälper er att hålla koll på viktiga certifieringar och säkerställa att ni följer gällande regler och standarder.

DEFINIERA KRITISKA KOMPETENSER

På en övergripande nivå kan ni definiera om en kompetens är extra viktig och bör lyftas fram i organisationen. Dessa kommer då att markeras i er kompetensmatris, vilket gör det enkelt att identifiera kompetensbrister i organisationen.



Exempel på kompetensmatris.

Competence

Affärsfördelar

SOLID FÖRSTÅELSE FÖR BEFINTLIGA KOMPETENSER INOM ORGANISATIONEN

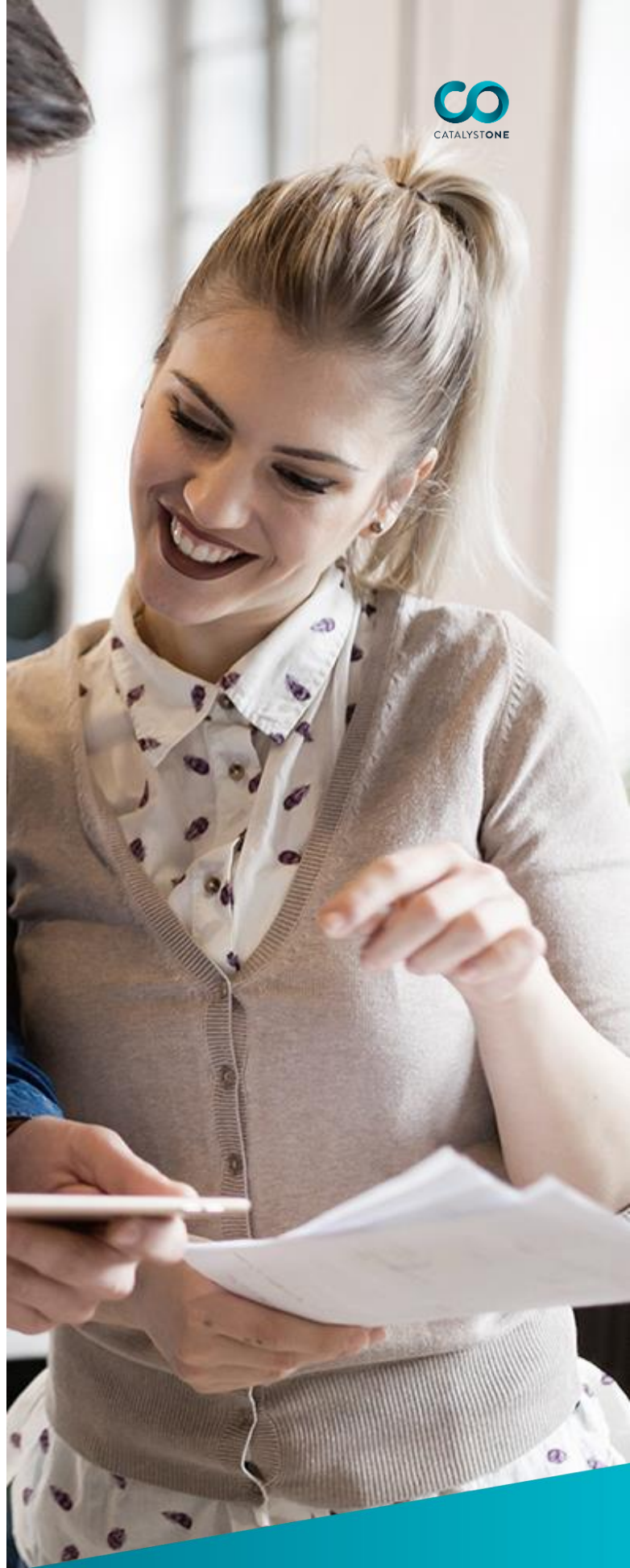
När företag växer kan det bli allt svårare att behålla en överblick över medarbetarnas kompetenser, både på företagsnivå och på individnivå. Med CatalystOne **Competence** på plats behöver identifiering av kunskapsluckor inte längre vara en gissningslek, vilket gör det både möjligt och enkelt att planera för framtida kompetensbehov.

FOKUS PÅ KOMPETENSUTVECKLING

Competence ger HR, ledning och högre chefer en komplett översikt över kompetensluckor i organisationen eller avdelningen. Det är enkelt att identifiera områden där utbildning och utveckling behövs, med kompetenser kartlagda per medarbetare. Detaljerade kompetensprofiler ger också vägledning till medarbetare som vill bredda sina färdigheter.

KONTROLL ÖVER FÖRNYELSE AV CERTIFIERINGAR

Om din organisation behöver uppfylla externa krav på andelen medarbetare med vissa certifieringar ser **Competence** till att du alltid har koll på ansvaret. Systemet utlöser varningar när kritiska certifikat går ut. Chefer kan därefter godkänna alla ändringar av certifieringar inom sina ansvarsområden.

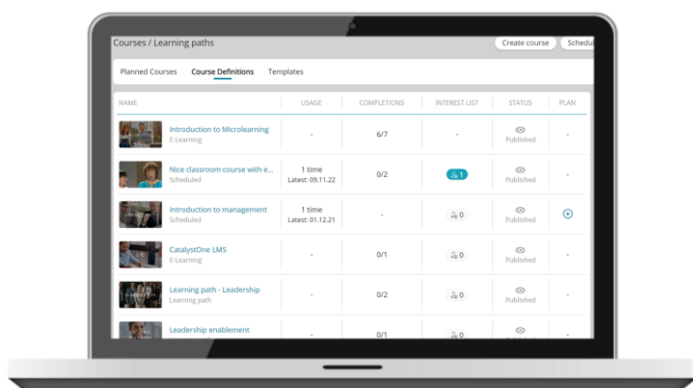


Learning

Sammanfattning

CatalystOne **Learning** är ett lärande managementsystem som gör det otroligt enkelt att erbjuda era medarbetare ett brett utbud av kurser som är relevanta för er verksamhet, inklusive e-learningmoduler och klassrumsbaserade branschcertifieringar.

Ni kan använda **Learning** för att planera, genomföra och dokumentera kurser och andra utbildningsinitiativ på ett och samma ställe, från vilken enhet som helst. Deltagande i kurser kan enkelt följas upp genom olika kursrapporter.



Exempel över en kurskatalog.

Funktionalitet

ÅTERSKAPA TIDIGARE KURSER

De flesta organisationer behöver köra liknande kurser upprepade gånger men med viss anpassning för respektive kurs. **Learning** gör det möjligt att återanvända tidigare genomförda kurser, vilket ger er flexibilitet att anpassa varje tillfälle.

SCHEMALÄGG KURSER

Om ni behöver att kurser ska vara tillgängliga vid specifika tider, kan ni schemalägga kurser att starta i framtiden och sätta ett utgångsdatum för när de inte längre behövs eller är relevanta.

DEFINIERA DINA EGNA LÄRANDEVÄGAR

Anpassning är en av CatalystOne-systemets hörnstenar, och Learning är inget undantag. Ni bestämmer hur era utbildningskurser ska genomföras, och använder lärande vägar för att definiera en uppsättning kurser eller steg som behöver göras i ordning.

ANVÄND DINA EGNA INTERNA RESURSER ELLER BJUDA IN EXTERNA INSTRUKTÖRER

Om ni behöver ta in extern expertis för att leda er utbildning kan ni ge externa instruktörer tillgång till systemet.

LÄGG TILL DITT EGET INNEHÅLL I ERA KURSER

CatalystOne stöder SCORM, xAPI och inbäddade material samt inbäddade videor i era e-learningkurser så att ni kan lägga till era egna lärpaket för administration och uppföljning i systemet.

Learning

Affärsfördelar

ENKELT ATT HITT OCH ANMÄLA SIG TILL KURSER

I CatalystOne **Learning** finns kurser och utbildningsmöjligheter tillgängliga direkt på medarbetarnas instrumentpanel, vilket gör dem lätta att hitta och anmäla sig till. Detta resulterar i bättre deltagande och högre genomförandegrad. Att hantera kurskatalogen, hitta rätt personer för utbildningar och följa upp deltagare är enkelt och smidigt för HR.

FÖRBÄTTRAD KURSADMINISTRATION

Effektivisera kursadministrationen genom att presentera alla utbildningsmöjligheter på ett ställe, vilket gör all information som medarbetarna behöver lättillgänglig. Era medarbetare kan anmäla sig direkt till de kurser de väljer, och chefer kan skicka kursförslag genom systemet för att uppmuntra utveckling av specifika kompetenser.

Om ni också använder CatalystOne **CV** läggs genomförda kurser automatiskt till på medarbetarnas CVn.

RÄTT UTBILDNING VID RÄTT TILLFÄLLE

Chefer och HR kan dra nytta av realtidsrapporter som dokumenterar genomförda, pågående och kommande utbildningsprogram för individer, avdelningar eller hela organisationen. Denna kunskap kan användas för att planera utbildningsinsatser på företagsnivå eller kompetenshöja team med värdefulla färdigheter. Få omedelbar synlighet av efterlevnad av certifieringar och obligatoriska utbildningar. Era chefer kan utveckla sina team genom att föreslå utbildningar till medarbetare direkt via systemet.



CV

Sammanfattning

CatalystOne **CV** hjälper till att hålla medarbetarnas CV uppdaterade genom att automatiskt fylla i relevant information från era andra system. Den sofistikerade funktionaliteten för automatgenerering gör det möjligt att skapa CVn som passar för många olika situationer, beroende på era behov.

Med **CV** kan medarbetarnas utbildning, erfarenhet och kompetens dokumenteras i ett igenkännbart CV-format, vilket gör att ni kan söka efter medarbetare baserat på kompetenskrav.

Funktionalitet

KRAFTFULL SÖKNING HJÄLPER ER ATT FINNA RÄTT EXPERTIS

Använd vår inbyggda sökmotor med ett brett utbud av sökkriterier för att hitta personer med relevant expertis och erfarenhet för intern rekrytering och projektbemanning. Filter hjälper till att förfina era sökresultat, och när ni är redo kan ni exportera CVn för potentiella kunder eller vid anbudsinlämning.

SJÄLVBETJÄNING FÖR DATAUNDERHÅLL

Medarbetarna kan själva hålla sina CVn uppdaterade i systemet utan administratörsintervention, med eller utan godkännandesteg. Detta innebär att ni alltid har en bra översikt över de kompetenser som er organisation behöver för att vinna nya affärer.

ÖVERVAKA CERTIFIERINGAR FÖR ATT SÄKERSTÄLLA EFTERLEVNAD

CV hjälper er att hålla koll på certifieringar genom att skicka notifikationer när de är på väg att löpa ut, så att medarbetarna kan vidta åtgärder i god tid.

Affärsfördelar

UPPDATERADE CVn

Medarbetarnas personliga information, färdigheter och certifieringar förändras hela tiden, och det kan kännas överväldigande att tänka på att uppdatera dem alla när en anbudsprocess pågår. Men med CatalystOne **CV** ligger ansvaret för att hålla CVn uppdaterade hos dem som känner varje individs situation bäst: era medarbetare. Behöver ni inkludera olika delar av en medarbetares CV för olika situationer? Inga problem, det stöder vi också.

EXAKTA CVn SKAPAS PÅ ENKLASTE SÄTT

CatalystOne gör det otroligt enkelt att skapa CVn; det tar bara några få klick för att sätta ihop ett professionellt dokument med all information du behöver. Definiera CV-mallar och låt sedan era medarbetare fylla i grundläggande information om sin utbildning och kompetens. Om ni också använder CatalystOne Competence and Learning kan annan information synkroniseras för att automatiskt inkludera relevanta certifieringar och utbildningar.

SPARA TID OCH SLIPPA HUVUDVÄRK MED CV-DATA PÅ ERA FINGRAR

Oavsett om ni är på väg att börja en intern rekryteringsprocess, bemanna ett nytt projekt eller förbereda er för att lägga ett anbud, behöver ni information snabbt och i ett användbart format. Vår inbyggda sökmotor hjälper er att hitta medarbetare med den expertis och erfarenhet ni behöver.

Organisation & Culture

Överblick

Upptäck om era medarbetare är i linje med era värderingar, engagerade i sina roller och balanserade i sina arbetsbelastningar. Få en **bättre förståelse för er företagskultur genom avancerad funktionalitet för undersökningar och feedback.**

Vår lösning för **Organisation & Kultur** har utformats för att hjälpa dig att **engagera era medarbetare** i öppna och ärliga samtal, och underlätta en kontinuerlig dialog genom schemalagda uppföljningar och välorganiserad feedback.

ORGANISATION & CULTURE BESTÅR AV:



Pulse Survey



360 Feedback

Pulse Survey

Sammanfattning

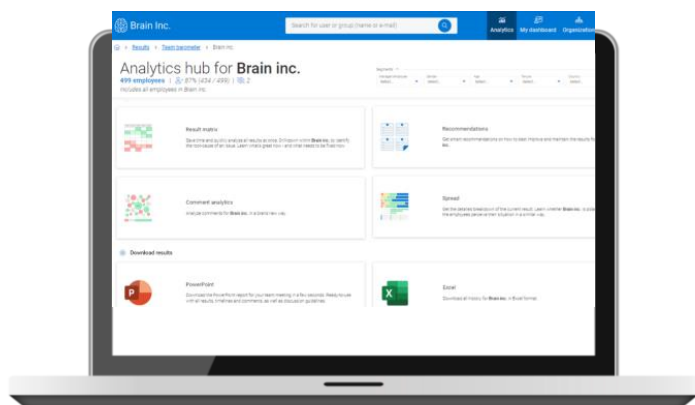
Börja lyssna på hur era medarbetare känner sig med hjälp av regelbundna pulsmätningar och ge era chefer verktygen de behöver för att **få insikt i organisationens hälsa, åsikter, identifiera problem och styrkor samt förstå medarbetarupplevelsen.**

Populums handlingskraftiga mjukvara för medarbetarengagemang och pulsmätningar är nu en viktig modul i CatalystOne-plattformen. Populums pulsmätningar är utformade med tillgänglighet i fokus. Ingen teammedlem glöms bort, tack vare undersökningar med ett klick som kan nås från vilken mobil webbläsare som helst.

Automatisering och **AI-drivna analyser** ger insikter på teamnivå samtidigt som den administrativa bördan hålls till ett minimum.

Med pulsmätningar kan era teamchefer snabbt övervaka trender över tid. Använd insikter från undersökningar omedelbart för att agera eller starta en dialog.

Använd Populum för att säkerställa att varje teammedlem är **engagerad** och **trivs** under hela sin medarbetarresa.



Populums hemvy för chefer.

Funktionalitet

UNDERSÖKNINGAR BASERADE PÅ DINA SPECIFIKATIONER

Oavsett om ni vill ha korta, frekventa uppdateringar från era team eller föredrar större årliga företagsundersökningar, har vi lösningen. Ni bestämmer frekvensen och antalet frågor som ni vill att medarbetarna ska svara på. Den innovativa och användarvänliga gränssnittet gör det snabbt och enkelt att sätta upp undersökningarna på bara några minuter.

REALTIDSRESULTAT

Med våra verktyg för pulsmätningar får både medarbetarna och cheferna tillgång till resultaten direkt efter att undersökningen är avslutad – vilket säkerställer att resultaten är relevanta.

RAPPORTER OCH ANALYSER

Verktygen för pulsmätningar kan generera automatiserade, användarvänliga insikter, rapporter och dashboards som är lätta att tolka. Skapa tidslinjer, dashboards och eNPS-undersökningar med lätthet.

INTELLIGENT LYSSNANDE

Genom att använda AI, maskininlärning och avancerad naturlig språkbehandling kan verktygen för pulsmätningar analysera resultaten och ge er en översikt som gör det möjligt att se trender eller återkommande teman, vilket annars skulle vara mycket tidskrävande att göra manuellt.

ANONYMITET

För att få en sann förståelse för hur teamet mår är det viktigt att alla teammedlemmar vet att de kan tala fritt och anonymt. Därför är alla svar 100% anonyma, vilket gör att medarbetarna kan svara ärligt och rapportera fall av diskriminering och trakasserier.

Pulse Survey

Affärsfördelar

KONTINUERLIG MEDVETENHET OCH FÖRSTÅELSE FÖR TEAMDYNAMIK

När chefer inte är fysiskt nära sitt team, antingen för att de arbetar hemifrån eller är utspridda på flera platser, kan det vara svårt att få en känsla av hur teamet mår – och om det finns behov av att diskutera något. Med våra verktyg för pulsmätningar får medarbetarna en påminnelse via e-post och/eller sms när det är dags att fylla i undersökningen. Resultaten ger de insikter som du normalt sett skulle få av att vara nära ditt team.

PROAKTIV LÖSNING AV PROBLEM

Med Populum kan du snabbt identifiera och agera på de mest betydande förändringarna inom organisationen. Plattformen använder AI för att analysera kommentarer och extraherar snabbt viktiga ämnen samt utför sentimentanalys på vilket språk som helst. Med trenddata kan förutsägelser göras, såsom risker för sjukfrånvaro.

SPARA TID OCH PRIORITERA STRATEGISKT FOKUS

Ta bort administrativa uppgifter och låt ledare fokusera på faktabaserade samtal och beslut. Ledare kan använda en praktisk, färdig teammötespresentation med mätresultat, rekommendationer och diskussionsriktlinjer direkt efter att en undersökning har avslutats.

TILLGÅNG TILL UPPDATERAD KVALITATIV DATA

Integrationen med ert HR-system och er masterdata säkerställer att all information om teammedlemmar är korrekt och alltid uppdaterad. Alla organisatoriska förändringar återspeglas automatiskt och omedelbart i ert verktyg för pulsmätningar.



360 Feedback

Sammanfattning

Med CatalystOne **360 Feedback** får medarbetare tillgång till en mängd information om sin egen prestation. Denna kunskap, baserad på korrekta och rättvisa bedömningar, kan användas för att **vägleda prioriteringar i deras utveckling.**

Funktionalitet

ANPASSNINGSBARA FEEDBACK-KATEGORIER

Skapa egna påståenden och kategorier som respondenterna ska ta ställning till i sin feedback, vilket gör resultaten relevanta och användbara.

AUTOMATISKT FLÖDE MELLAN RESPONDENTER

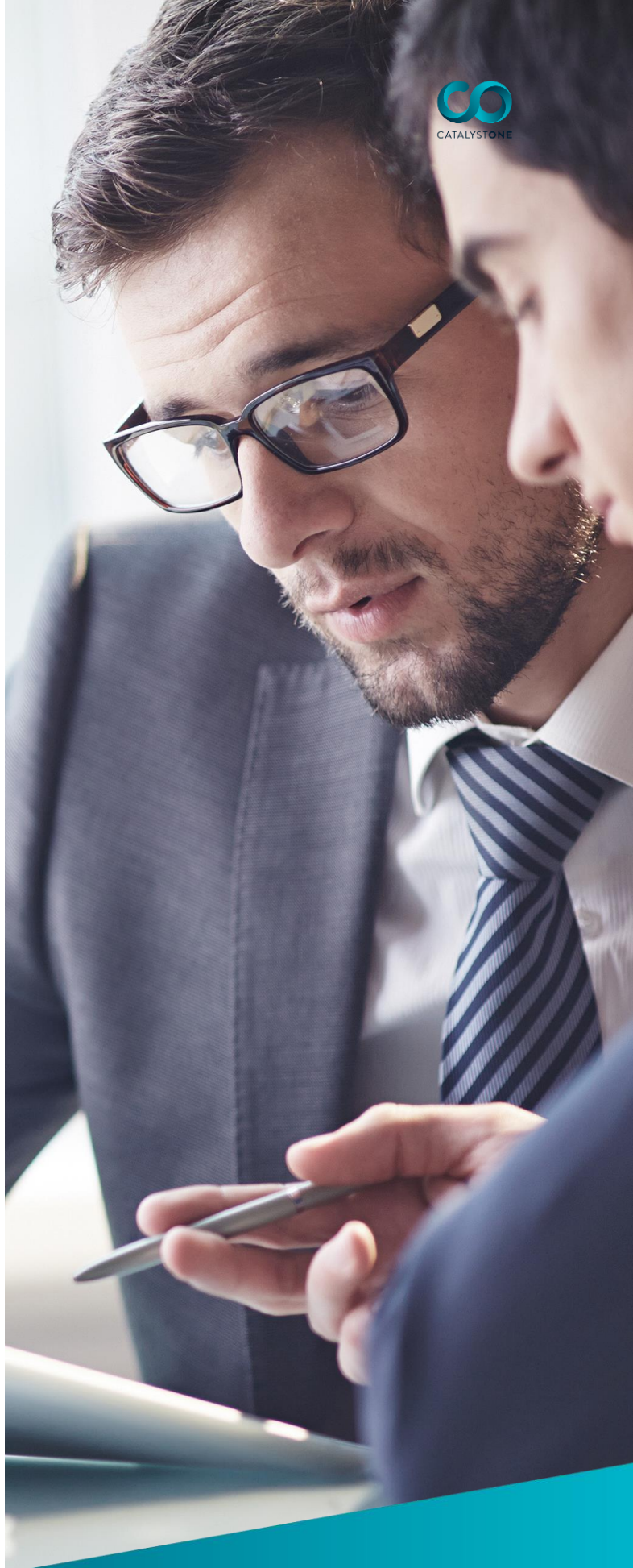
Deltagare får aviseringar när de behöver agera, vilket sparar tid och arbete för HR och ledning.

DELA ENKELT RESULTAT MED CHEFER OCH MEDARBETARE

360 Feedback gör det enkelt att dela resultat med intresserade parter, om så önskas. Detta låter medarbetare fira positiv feedback och få stöd inom områden där förbättring behövs.

INSAMLING OCH SAMMANSTÄLLNING AV FEEDBACK

360 Feedback förenklar processen för att samla in och sammanställa feedback. Rapporterna blir en integrerad del av medarbetarnas utvärderingsprocess och utgör grunden för individuella utvecklingsplaner.



360 Feedback

Affärsfördelar

GER ETT BREDARE PERSPEKTIV

När medarbetare bättre förstår hur andra ser på dem blir det lättare att identifiera förbättringsområden. Om era medarbetare endast får feedback från sin närmaste chef går de miste om viktig information om sin egen förmåga och hur deras arbete uppfattas av andra.

360 Feedback hjälper era medarbetare att lyfta fram sina viktigaste styrkor och svagheter samt belysa eventuella blinda fläckar. När era medarbetare har tydlig insikt i sin prestation och får stöd i att förbättra de områden som identifieras genom 360 Feedback, gynnas er organisation av mer motiverad, fokuserad och engagerad personal.

FOKUS PÅ UTVECKLING

Feedback ger en fantastisk motivation för personlig utveckling, vilket gör det möjligt för medarbetare att bygga vidare på sina styrkor och arbeta med sina svagheter – vissa av dem kanske de inte ens varit medvetna om.

CatalystOne 360 Feedback ger era medarbetare ägandeskap över sin egen utveckling och hjälper dem att skapa meningsfulla förbättringsplaner samt ta kontroll över sina karriärer. Resultatet är större ansvarstagande och ökat engagemang.

BALANSERAD, HELHETSBASERAD FEEDBACK

360 Feedback hjälper er att samla in feedback från alla personer som era medarbetare interagerar med, inklusive underställda, kollegor och chefer, vilket ger en komplett bild av hur individen fungerar i sin roll.

Medan chefer ofta fokuserar främst på produktivitet, belyser feedback från andra kollegor ofta andra färdigheter, såsom samarbete och ledarskap. Slutresultatet är en mer balanserad bild av egenskaper och beteenden.

Talent & Succession

Överblick

Identifiera topptalanger inom er organisation och ge högpresterande individer det skräddarsydda stöd de behöver för att utvecklas och lyckas. **Ta strategiska beslut** om att rekrytera till nyckelroller externt eller befordra internt med hjälp av kraftfulla verktyg för efterträdarplanering.

TALENT & SUCCESSION BESTÅR AV:



Performance evaluation



Succession planning

Talent & Succession

Sammanfattning

CatalystOne **Talent & Succession** ger er organisation möjlighet att kvalitetssäkra medarbetarnas prestationsutvärderingar. När ni får en bättre förståelse för era medarbetare blir det mycket enklare att **identifiera toptalanger**.

Det hjälper er HR-avdelning att bättre visualisera, dokumentera och genomföra era efterträdarplaner, vilket gör det betydligt enklare att **hitta lämpliga interna kandidater för nya eller förändrade roller**.

Förenkla processen för att hitta talanger till nyckelpositioner, effektivisera identifiering och urval av lämpliga efterträdare, och förbered era medarbetare för framtida möjligheter i god tid.

Funktionalitet

UTVÄRDERINGSMATRIS (9-grid)

Hjälper dig att identifiera talanger i er arbetsstyrka, kalibrera prestationsutvärderingar för att minska bias och förbereda er inför lönerevisioner.

SCORECARD

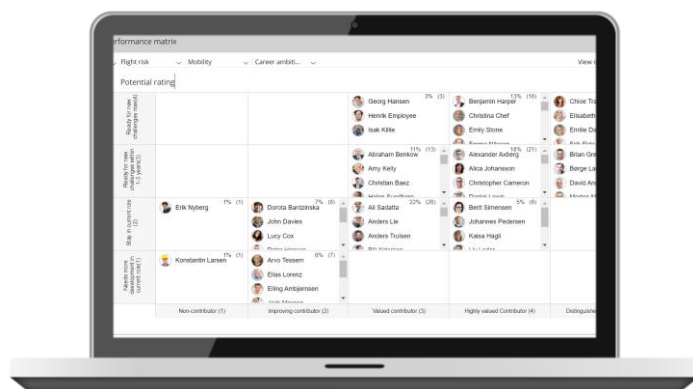
Med en enkel överblick i prestationsmatrisen kan ni snabbt få en översikt över era medarbetare och deras poängkort.

SE UTVÄRDERINGAR INKLUSIVE EVENTUELLA RISKER FÖR ATT NYCKELPERSONAL SLUTAR

Ni kan integrera utbildningsinitiativ i utvecklingsplanerna för potentiella efterträdare och förbereda dem för framtida roller i god tid.

SKAPA ANPASSADE MINI-MATRISER

Genom att jämföra olika skalor kan ni se data om era medarbetare på olika sätt, vilket hjälper er att utvärdera prestationer på ett sätt som är meningsfullt för er organisation.



Exempel på en utvärderingsmatrix (9-grid)

Talent & Succession

Affärsfördelar

ENHETLIGA BEDÖMNINGAR

Be två chefer att bedöma samma medarbetare, och det är stor chans att du får två helt olika rapporter. Men denna typ av inkonsekvenser leder till opålitlig data, vilket gör det svårt för HR att ge ledningsgrupperna korrekta statistiska underlag. Talent & Succession eliminerar gissningsarbetet genom att standardisera bedömningar för alla medarbetare och stöder chefer genom att hjälpa dem att undvika omedveten bias.

ENKLA, EFFEKTIVA OCH KONSISTENTA PRESTATIONSVÄRDERINGAR

Det är avgörande att hålla chefer ansvariga för sina bedömningar. Ett bra sätt att göra detta är att genomföra bedömningskalibrering, där cheferna måste motivera de betyg de gett sina medarbetare. Med Talent & Succession kan chefer kvalitetssäkra sina medarbetarbedömningar för ökad konsistens och noggrannhet.

IDENTIFIERA BÅDE HÖG- OCH LÅGPRESTERANDE MEDARBETARE

Varje medarbetare representeras av ett omfattande scorecard som detaljerar prestationer och expertis, samt potentiella utvecklingsområden och personlig information. Dessa poängkort skapar en omfattande kunskapsbas för HR, vilket underlättar företagsövergripande prestationsanalys, med möjlighet att granska på team- eller individnivå vid behov.

MÖT DINA MEDARBETARES KARRIÄRMÅLSÄTTNINGAR

En av de största anledningarna till att medarbetare söker sig till externa möjligheter är att de känner att det inte finns utrymme för karriärutveckling hos nuvarande arbetsgivare. Men med genomtänkt och medveten efterträdarplanering på plats kan du skapa en kultur av karriärsutveckling och intern kompetensutveckling, vilket både ökar medarbetarretentionen och stärker ditt rykte som arbetsgivare.

Rekryttering

Översikt

En bra rekryteringslösning är ett måste i dagens digitala värld och kan hjälpa till att **attrahera toptalanger** genom en professionell och effektiv rekryteringsprocess som **främjar samarbete och stärker ditt varumärke**.

Oavsett om du är nöjd med din nuvarande lösning eller letar efter en ny, har vi ett alternativ för dig. Vi erbjuder standardintegrationer med våra föredragna rekryteringspartners, och vårt API stöder även integrationer med de flesta andra rekryteringssystem.

CATALYSTONE INTEGRERAR MED:



- TalentAdore
- Teamtailor
- Talentech:
 - ReachMee
 - Talent Recruiter
 - Webcruiter
- och många fler

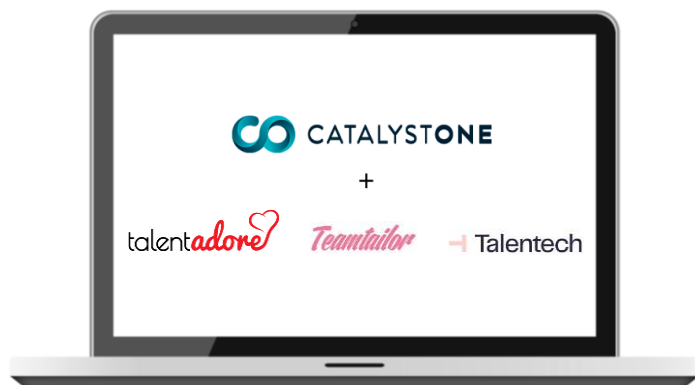
Rekryttering

Sammanfattning

Oavsett om du har ett befintligt rekryteringssystem eller letar efter ett nytt, kan vi skapa en **sömlös integration** mellan CatalystOne och din rekryteringsplattform.

Vi samarbetar med några av de ledande rekryteringslösningarna i Norden: TalentAdore, Teamtailor och Talentechs lösningar; Talent Recruiter, Webcruiter och ReachMee. Samtliga av dessa system har en standardintegration med CatalystOne.

Vårt API stöder **även integrationer med de flesta andra rekryteringssystem.**



Våra rekryteringspartners.

Funktionalitet

ENKEL PUBLICERING OCH ANNONSERING

Designa en iögonfallande karriärsida som innehåller all information som sökande behöver för att bli entusiastiska över ditt varumärke. Nå kandidater via deras föredragna kanaler genom smidiga integrationer med de största jobbsökningsidorna och sociala medieplattformarna. Smart annonsering garanterar bra återkoppling och kvalitativa ansökningar.

SAMARBETE

Förbättra samarbetet med ett kraftfullt verktyg som stödjer hela rekryteringsprocessen. Flexibel åtkomst gör det möjligt för teammedlemmar från olika avdelningar att delta i utvärderingar, medan en informativ karriärsida hjälper till att attrahera rätt kandidater.

AUTOMATISERING OCH EFFEKTIVITET

Anpassningsbara arbetsflöden gör det enkelt att anpassa rekryteringsprocessen efter organisationens unika behov. Automatisering hjälper er att hantera stora volymer av sökande, vilket förhindrar potentiella förseningar som annars kan skada organisationens rykte. KPI:er och ROI-rapporter gör det möjligt för er att utvärdera effektiviteten i dina rekryteringsinsatser och effektiviteten hos dina annonseringskanaler.

Rekryttering

Affärsfördelar

SPARA PENGAR OCH UNDVIK PROBLEM GENOM ATT ANSTÄLLA RÄTT PERSON

Rekrytering kan vara både dyrt och tidskrävande, med mycket administration och insatser från både chefer och HR. Kostnaden för en felrekrytering kan uppgå till tusentals kronor även för juniora tjänster och betydligt mer för seniora tjänster. Genom att anställa rätt person för varje roll säkerställer du att den tid, pengar och energi som läggs på rekrytering används effektivt. Detta förbättrar inte bara produktiviteten utan stärker också ditt rykte som arbetsgivare, både internt bland personalen och externt på arbetsmarknaden och hos kunder.

SAMARBETA FÖR ATT HITTA DEN PERFEKTA KANDIDATEN

Både rekryterare och anställande chefer gynnas av en förenklad och samarbetande rekryteringsprocess. Använd anpassningsbara mallar för att driva högkvalitativa samtal och bjud in kollegor att delta i utvärderingar när du behöver ett andra utlåtande. Nyckeltal (KPI:er) ger värdefulla insikter i hela rekryteringsprocessen och hjälper dig att optimera dina valda kommunikationskanaler på ett effektivt sätt.

ATTRAHERA OCH ANSTÄLL TOPPTALANGER

Attrahera de bästa personerna inom din bransch genom att bygga ett starkt varumärke och en effektiv karriärsida. När du har de kandidater du söker säkerställer konsekvent kommunikation och en smidig, enkel rekryteringsprocess en positiv kandidatupplevelse.



Integrationer

Översikt

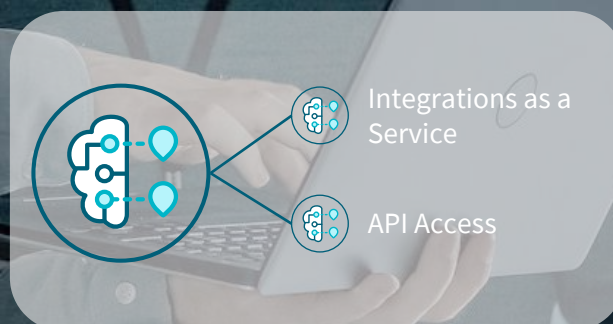
När medarbetarinformation är duplicerad i flera system försämras datakvaliteten, vilket ökar risken för säkerhetsöverträdelser, olämplig åtkomst och onödiga licenskostnader.

Men när dina data är centraliserade i ett enda system för HR-masterdata och integrerade med dina andra system, har du en solid datagrund att bygga din verksamhet på.

Oavsett om du är ett medelstort företag med en enkel IT-miljö, eller ett globalt företag med en mängd olika system, säkerställer vi ett sömlöst dataflöde mellan din befintliga IT-infrastruktur och CatalystOne.

Integrationer kan erbjudas antingen genom en öppen **API-Access** eller **Integration as a Service**, där CatalystOnes tekniska team utvecklar, underhåller och övervakar integrationerna.

DET FINNS TVÅ ALTERNATIV FÖR INTEGRATIONER:



Integrationer

Sammanfattning

Genom att integrera andra system med CatalystOne kan data delas sömlöst mellan olika avdelningar eller plattformar, vilket **minskar behovet av manuell datainmatning** och **risker för fel**. Detta leder till ökad effektivitet och produktivitet samt förbättrat beslutsfattande som baserat på korrekt och uppdaterad information. Sammantaget kan integration **förbättra processer, spara tid och pengar samt bidra till ökad affärsframgång**.

CatalystOne erbjuder två alternativ:

1. **Integration as a Service**, en tjänst där CatalystOnes tekniska team utvecklar, underhåller och övervakar integrationerna.
2. **API-ACCESS**, tillgång till CatalystOnes API där kunden ansvarar för att underhålla och utveckla integrationen.

Valmöjligheter

INTEGRATION AS A SERVICE

CatalystOne erbjuder både standardiserade och kundanpassade integrationer, beroende på det mottagande systemets kapacitet och integrationens omfattning. Integration as a Service innefattar datakartläggning, utveckling och testning av integrationer. Processen bygger på strukturerade möten och tekniskt godkännande vid slutförandet för att säkerställa att integrationerna uppfyller kundens krav och behov. Därefter övervakning och loggning CatalystOne integrationerna för att säkerställa säker dataöverföring.

Huvudmetoder för integration:

1. Användning av CatalystOne REST API för att importera/exportera data mellan CatalystOne och det externa systemets REST API.
2. Användning av CatalystOne REST API för att importera/exportera filer (CSV/TXT) till/från en filyta via SFTP- eller HTTPS-protokoll.

Vilken metod som används beror på det mottagande systemets integrationsmöjligheter. Båda metoderna utvecklas inom samma infrastruktur och omfattar övervakning och loggning.

ACCESS TO API

Denna tjänst inkluderar tillgång till CatalystOnes RESTful API som är tillgängligt för att konsumera data från CatalystOne-systemet. Ändpunkterna ger tillgång till grundläggande medarbetardata, ytterligare data relaterad till medarbetare och organisationsstrukturen. Det stöder full CRUD-funktionalitet (create, read, update och delete), samt sökparametrar för att filtrera standarddataset, såsom "modifiedSince{{date}}". API:et tilldelar som standard läsbehörighet till de resurser/ändpunkter som exponeras.

Integrationer

Affärsfördelar

Sammantaget kan integrationer förbättra processer, spara tid och pengar samt leda till ökad framgång för er organisation.

FÖRBÄTTRAD DATAKVALITET

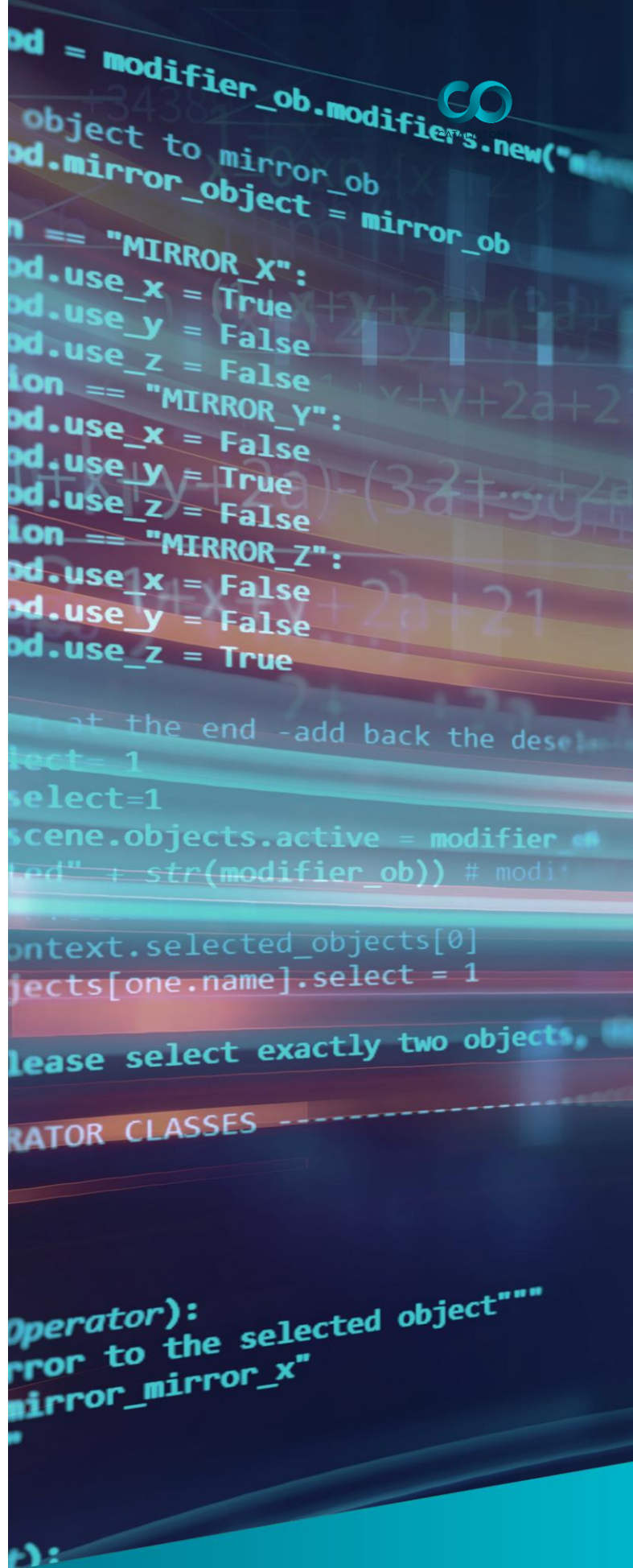
Genom att integrera alla relevanta IT-system med CatalystOne konsolideras all medarbetardata, vilket ger ert företag en enda sanningskälla för medarbetarinformation. Data kan delas sömlöst mellan olika avdelningar eller plattformar, vilket minskar behovet av manuell datainmatning och risken för fel. Som ett resultat förbättras datakvaliteten i alla era system.

ÖKAD EFFEKTIVITET OCH MINSKAD ADMINISTRATION

Korrekt och uppdaterad information ökar effektiviteten och produktiviteten samt förbättrar beslutsfattandet. Digitaliserade processer eliminerar behovet av att mata in samma data flera gånger eller att underhålla data i flera olika system.

FÖRBÄTTRAD SÄKERHET OCH GDPR-EFTERLEVNAD

Genom att förse IT-avdelningen med korrekt information om anställda minskar risken för att tidigare anställda oavsiktligt får tillgång till system eller information, samtidigt som kostnader för mjukvarulicenser reduceras. Säkra integrationer eliminerar behovet av att överföra data manuellt via osäkra lösningar som e-post, vilket förbättrar efterlevnad och säkerhet.





Contact

T: +47 40 00 36 44

M: info@catalystone.com

W: www.catalystone.com